

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 36»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МАУ ДО «ДШИ № 36»
Ольга Богданова / О.Ю. Богданова /
«01» сентября 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «ДШИ № 36»
С.В. Трофимова / С.В. Трофимова /
«01» сентября 2023 г.

Утверждена приказом директора
МАУ ДО «ДШИ № 36»
от «01» сентября 2023 г. № 171

ПОЛИТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

г. Северодвinsk

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика (стратегия) по охране труда муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 36» (далее – Учреждение) является публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении Учреждением государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Политика (стратегия) по охране труда является отдельным локальным актом, утверждаемым приказом директора Учреждения, в котором излагаются принципы, цели и задачи, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

2.2. Выполнение требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых и межотраслевых правилах по охране труда, а также федеральных, отраслевых и территориальных соглашениях и программах улучшения условий и охраны труда.

2.3. Обеспечение гарантий права работников на охрану труда.

2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.

2.5. Обеспечение участия работников и (или) их уполномоченных представителей в управлении охраной труда и обеспечении условий труда на рабочих местах.

2.6. Обеспечение непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в Учреждении.

3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основной стратегической целью в области охраны труда является обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий от происшествий, связанных с рисками для здоровья работников и обучающихся.

3.2. Обеспечение соответствия всех видов услуг, оказываемых Учреждением, установленным требованиям безопасности.

3.3. Формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.

3.4. Разработка, обеспечение функционирования и постоянное совершенствование системы управления охраной труда.

3.5. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда, устанавливаются локальные, конкретные цели по каждому из направлений.

3.6. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных в Положении о системе управления охраной труда.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА УЧРЕЖДЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Для достижения заявленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Учреждение обязуется:

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны труда и условий труда;
- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования системы управления охраной труда (СУОТ);

- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, имеющих соответствующую квалификацию и дальнейшем непрерывном обучении их в области охраны труда;
- осуществлять управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышать безопасность работников за счет безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий, применения средств коллективной и индивидуальной защиты;
- привлекать работников Учреждения и уполномоченных ими представителей (представительных органов) к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих нормативным требованиям;
- повышать уровень ответственности работников, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении требований охраны труда.